

FILIERE : Master Gouvernance, gestion des ressources humaines et ingénierie des compétences

Coordonateur : Pr. MOHAMMED GUEDIRA

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Objectif Général de la Formation :

Former des cadres supérieurs dotés de compétences techniques et transversales dans les domaines du management, de la gestion des ressources humaines, de l'ingénierie de la formation, de l'ingénierie pédagogique et de la communication.

Objectifs Spécifiques :

1. Expliquer les fondements théoriques et pratiques du management des ressources humaines.
2. Analyser l'environnement économique et juridique de l'entreprise ainsi que le climat social et le contexte psychologique dans lequel elle évolue.
3. Maîtriser les méthodes et les outils de management des ressources humaines et de la communication interne.
4. Concevoir, organiser, conduire et évaluer des dispositifs d'ingénierie de formation pour les organisations.
5. Appliquer les démarches pour le développement de la motivation, du leadership pour la gestion du secteur et entraîner à la résolution des problèmes et à la prise des décisions.
6. Stimuler les initiatives de recherche dans les champs de compétence des thématiques abordées.
7. Elaborer des travaux de recherche touchant à la fois aux problématiques énergétiques et opérationnelles des ressources humaines dans le milieu organisationnel ainsi qu'à l'élaboration des dispositifs de formation.

DEBOUCHES DE LA FORMATION

En délivrant des capacités pluridisciplinaires et en dotant les futurs diplômés d'une polyvalence dans les différents champs du management des ressources humaine, de l'ingénierie des compétences et de la communication organisationnelle, ce Master augmentera leurs chances de trouver un premier emploi ou de progresser dans leur vie active.

Plus précisément, les candidats auront plus d'opportunités d'insertion dans :

- ↳ L'enseignement supérieur et la recherche ;
- ↳ Les entreprises, les bureaux d'études et les cabinets de consulting et d'audit des ressources humaines.
- ↳ Les dispositifs de formation initiale ou continue en milieu professionnel (l'OFPPT, les Banques, les universités ...).
- ↳ Les directions des ressources humaines des différents ministères, offices ou établissements publics.

Plus que cela, ce Master aura la possibilité de développer de nouvelles initiatives de recherche dans les disciplines déjà mentionnées et de jeter de nouveaux ponts entre les différentes disciplines qui constituent le présent master.

CONDITIONS D'ACCES

Diplômes requis : Licence en sciences économiques ou de gestion , Licence en communication , Licence en psychologie (de préférence en français), Licence en Ingénierie de formation, Licence en Droit (de préférence Droit Privé en Français), Licence en sciences de l'éducation (de préférence en français).

Procédures de sélection :

Etude du dossier

Test écrit : Les objectifs visés : Une bonne maîtrise de la langue écrite, une maîtrise des techniques de dissertation, capacité de poser le problème, compétences de synthèse et l'objectivité dans l'analyse réalisée.

Entretien.

DEROULEMENT DU CONCOURS D'ACCES

- Inscription en ligne obligatoire sur le site <http://preinscription.um5.ac.ma/> du 17 juin au 03 juillet 2019
- Affichage des résultats de présélection,
- Dépôt des dossiers des candidats présélectionnés,
- Test écrit et entretien,
- Affichage des résultats définitifs,
- Dépôt des dossiers d'inscription.

CONTENU DE FORMATION

	N°	Intitulé du module
Semestre 1	1	SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS
	2	PSYCHOLOGIE ET MANAGEMENT
	3	ÉCONOMIE DES ORGANISATIONS
	4	DEVELOPPEMENT PERSONNEL EN MANAGEMENT
	5	LECTURE ET ANALYSE CRITIQUE
	6	COMMUNICATION INTERPERSONNELLE ET PRISE DE PAROLE EN PUBLIC
Semestre 2	7	INGENIERIE DES COMPETENCES
	8	COMMUNICATION ORGANISATIONNELLE
	9	GOUVERNANCE DES ORGANISATIONS ET VEILLE STRATEGIQUE
	10	MANAGEMENT RH : ASPECTS ENERGETIQUES
	11	METHODOLOGIE DE RECHERCHE
	12	MANAGEMENT RH : ASPECTS OPERATIONNELS (PARTIE 1)
Semestre 3	13	AUDIT SOCIAL ET BILAN SOCIAL
	14	ETHIQUE ET RESPONSABILITE SOCIETALE DES ORGANISATIONS
	15	MANAGEMENT RH: LES ASPECTS OPERATIONNELS (PARTIE 2)
	16	MANAGEMENT DE PROJET ET ENTREPRENARIAT
	17	MANAGEMENT INTERCULTUREL
	18	DROIT SOCIAL
Semestre 4	19	STAGE OU MEMOIRE
	20	
	21	
	22	
	23	
	24	